

Referat fra afdelingsbestyrelsesmøde
mandag den 7. december 2015 kl. 8.30 – 15.30

i FOA Sydfyn, Syddanmark og Øhavet

Til stede: Susan Bøg Nielsen (SBN), Kirsten Dybro Korf (KD), Dorthe Jørgensen (DJ), Jette Hammer (JH), Marianne Lauritzen (ML), Annika Lauritzen (AL), Maria Haladyn (MH), Benny Andersen (BA), Winni Kielstrup Hansen (WH), Lene Vibeke Petersen (LP)

Afbud: Anette Fink Jacobsen, Niels Fjord-Hansen, Käthe Lund og Jan Enderberg.
Jan havde sygemeldt sig på dagen.

Ordstyrere: Benny Andersen var ordstyrer om formiddagen og Jette Hammer om eftermiddagen.

Referent: Mikkel Juel Hansen

Susan bød velkommen til mødet.

Maria gik 12:30.

Winni gik 15:00.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse og underskrift af forhåndsgodkendt referat fra bestyrelsesmødet den 5. oktober 2015

Forhåndsgodkendt referat blev underskrevet.

3. TR/AMR

TR Christian Leth (CL) fik ordet. Orienterede om at personalegruppen arbejder videre med opgaverne, trods udfordringer på bemanningen. Jette C er fraværende, sygemeldt. Arbejdspladsen har indledt opsigelsessag på Jette. Vi blev også ramt af et chok da Anette Fink måtte sygemelde sig. Vi har hjulpet hinanden med, at få løst de arbejdsopgaver, der ligger her. Mht. Jette har man bedt andre medarbejdere om at løse hendes opgaver. Det påvirker dagligdagen, at vi mangler 2 ansatte. Det er aldrig rart at skulle sige farvel til en medarbejder. Under de snakke jeg har haft med Jette, har hun tilkendegivet, at hun synes det er ok at hun er blevet opsagt. Det har været en udfordring for hende gennem længere tid, at skulle møde på

arbejde. Jette har ½ års opsigelse, så hun stopper ved udgangen af maj måned 2016.

Vi har planlagt årlig julefrokost for personalet på fredag den 11/12.

Vi har aftalt, da vi reviderede vores personalepolitik sidst, at kigge på den overordnede politik. Vi ser på om der er små justeringer, der er nødvendige på grund af ændrede forhold i virkeligheden. I 2016 skal vi se på bilagene.

Vi har fået en ny kollega, Mikkel. Vi glæder os til samarbejdet.

AMR Mette Mortensen (MM) fik ordet.

Ift. arbejdsmiljø, så er alle ramt af at vi mangler kollegaer. Vi løser det dog godt og hjælper hinanden. Vi er alle enige om at tage en ekstra tørn og bruger dialog og åbenhed. Dorte og jeg har haft arbejdsmiljømøde og skulle planlægge 2016. Hvad skal der til for at komme 1 trin op på trivselsskalaen? Vi vil prøve at lave ½ temadag i det nye år – det skal planlægges hurtigst muligt, og det arbejder vi med. Vi vil inddrage personalet på torsdag til p-møde.

BA – Har indsatsen med Kim hjulpet? Er der kommet bedre atmosfære?

CL svarer: Vi har ikke målt på det, men jeg er ikke i tvivl – hvis du går rundt på gangen, kan man mærke, at vi har en helt anden arbejdsplads end tidligere. Vi bruger vores energi på andre ting – arbejdsmæssige ting. Alle vil sige, at det har hjulpet.

SBN – er fuldstændig enig.

KD – er af den overbevisning, at vi har fået et bedre klima. Vi har fået et overblik over arbejdsopgaver – vi finder hurtigt ud af hvem der kan trække, når der mangler personale. Der har selvfølgelig været pressede situationer, men det har været på en helt anden måde end tidligere. Vi har fået det til at fungere. Alle har lyst og interesse for arbejdet. Jeg synes det er dejligt at komme på arbejde.

DJ – den situation vi står i nu med Jette, hvor hun ikke er her og hvor er Anette er sygemeldt, klarer vi godt nu og bedre end vi ville have gjort for 1 år siden.

AL – er der noget nyt i forhold til Anettes sygemelding?

SBN – Der er aftalt fastholdelsessamtale til på mandag den 14. december. Indkaldelsen er accepteret af Anette. SBN orienterede videre om den løbende dialog, der har været med Anette.

Spørgsmål fra AL: – Hvordan klarer i opgaverne nu med 2 sygemeldte?

KD – I forhold til Jettes opgaver, har vi delt dem mellem Mikkel og Anni. De skal begge på kursus i næste uge i FIUSYS Light. Vi har hurtigt fået fordelt opgaverne mellem de 2. Jeg har indtryk af at det kommer til at fungere. Vi har valgt at de begge skal afsted, så vi ikke er så sårbare fremover. Mogens er også ind over økonomidelen.

SBN – Den energi vi tidligere har brugt på at have det skidt, kan vi nu bruge på medlemmerne. I

forhold til Anettes opgaver, så hjælpes vi ad. Mette blev fx indkaldt til TR-konference. Vi rykker meget tættere. Anette har været meget privat omkring sygdommelding, så det kom meget bag på os.

4. Beslutningspunkter

4.1. 3. behandling af Budget 2016

Der arbejdes med 3. behandlingen af budgettet for 2016, herunder mulighed for afkortning af 2 årlige bestyrelsesmøder fra hele til halve dage.

Mogens fremlagde tallene.

MF – ikke mange ændringer i forhold til sidste gang. Jeg har ændret medlemstallet og indlagt kontingentforhøjelse.

Det forringer vores arbejdskapital med ½ mio. som det ser ud nu.

SBN – hvis Generalforsamlingen vedtager, at fratrædelsesgodtgørelsen til valgte nedsættes, så er 2016 reddet i forhold til den ½ mio.

Vi har i 2013-2015 brugt 1½ mio. efter refusion på sygdommelde, så det er en stor post, hvor vi har manglet udført arbejdskraft.

KDK – det forløb vi har haft her i huset, hvor tidligere formand fratrådte og med længerevarende sygdom ved personalet, har gjort at vi har brugt nogle penge, vi ikke har fået arbejdskraft for.

Spørgsmål fra AL: Får man refusion for Anette Fink?

MF – ja, efter 4 uger. Det er ligesom almindelige ansatte.

I forhold til Jette, har vi ret til refusion de første 5 måneder af 2016, det er netop godkendt af Jobcenteret.

SBN – Vi kan stadigvæk lave rettelser, der kan gavne budgettet, fx kan 2 afdelingsbestyrelsesmøder afkortes til ½-dags. Det vil gavne budgettet.

MF – konsekvensen af at vi mangler arbejdskapital er at vi må sælge nogle obligationer til næste år. Det vil forringe formuen.

Konklusion: Budget 2016 er vedtaget.

2 afdelingsbestyrelsesmøder gøres til ½-dags. 1. gang til konstitueringsmødet, hvor der vil blive indkaldt fra kl. 12.00-16.00.

4.2. Forslag fra Lovudvalget

Side 1 og 2: der indsættes nyt logo.

Side 4: Der henvises til at lovene kan findes på hjemmesiden.

Konkret: § 5, stk 1 ændres til:

"Efter indmeldelse har medlemmet krav på et medlemsbevis.

Afdelingens love kan findes på FOA Sydfyns hjemmeside:

<http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Sydfyn/Om-FOA-Sydfyn>

Forbundets love kan findes på <http://www.foa.dk/Forbund/Om-FOA/Maal-politik-og-love>"

Side 6: Fratrædelsesordning for valgte i afdelingen.

§ 6, stk 5, 7. afsnit ændres til:

Følgende er gældende for fratrædelsesgodtgørelsens størrelse:

"Indtil 2 sammenhængende valgår som valgt udbetales godtgørelse svarende til 4 måneders løn.

Over 2 sammenhængende valgår som valgt udbetales godtgørelse svarende til 6 måneders løn."

§ 11, stk 1, 2. afsnit ændres til:

"Afdelingsbestyrelsen er automatisk udpeget som kongresdelegerede

Konklusion: Ændringsforlaget er vedtaget, og vil blive stillet til generalforsamlingen 2016.

4.3. Medlemskab af Cevea

Kollektive medlemskaber ligger mellem 1.500 og 15.000 kr. årligt. Som kollektivt medlem er I med til at støtte Ceveas arbejde med at lave analyser, uddanne ledere i fagbevægelsen og partierne, tage del i den offentlige debat samt udgive publikationer til brug for aktivister og intellektuelle i centrumvenstre bredt.

Alle kollektive medlemmer har stemmeret på Ceveas årsmøde og modtager politiske hæfter om aktuelle spørgsmål, når de udgives

SBN – havde vi penge nok, ville jeg gerne at vi var med – det er videnskabelige undersøgelser, der bakker op om fagbevægelsen – godt underbyggede. Min anbefaling er, at jeg ikke mener vi har råd til det. Vi har haft det på regionsamarbejdet om vi skulle tegne et samlet medlemskab, det har der ikke været opbakning til.

WH: Kan man ikke selv bestemme hvor mange penge man giver i kontingent?

SBN – det er som minimum bestemt ud fra medlemstal – derudover må man gerne betale mere.

WH – Hvor får de ellers pengene fra? Det er noget man bør støtte – hvordan skal de overleve, hvis alle melder fra?

DJ – Set ud fra den økonomi vi har i afdelingen, mener jeg at vi bør spare de penge lige nu og her. Ideen er god, de arbejder for os.

SBN – man kan også melde sig ind som privatperson.

LP – Det er væsentligt at kende det nøjagtige kontingent, for at kunne tage stilling.

AL – Jeg læser det som at man støtter med det man har mulighed for.

Konklusion: Susan undersøger en konkret pris til næste bestyrelsesmøde, hvorefter vi kan tage stilling til økonomien i det.

Opfølgning: Der foreligger svar fra Cevea på forespørgsel vedr. pris for medlemskab. Et medlemskab for FOA Sydfyn (4808 medlemmer) vil koste kr. 1.500,- årligt.

4.4. Opfølgning på temadebat fra sidst

Der er udarbejdet en lille bog/pjece ud fra temadebatten på sidste bestyrelsesmøde. SBN har skrevet tekst og gav en kort introduktion til pjecen.

AL – jeg synes det er et rigtigt godt stykke arbejde – jeg har læst den igennem 2 gange, og fik flere ahaoplevelser. For mig vil det være et godt værktøj, som tillidsvalgt.

MH – Rigtigt godt sammenskrevet. Virkeligt anvendeligt. Godt værktøj til nyvalgte. Rigtigt fint.

SBN – Skal den ud til alle tillidsvalgte?

KD – Synes den skal ud til alle – i første omgang til temadag den 15.12.

AL – det er vigtigt at den bliver præsenteret så den ikke blot deles ud.

Konklusion: Pjecen trykkes i et passende antal eksemplarer til TR-temadag den 15/12.

4.5. Ansøgning fra 8. marts-gruppen Langeland.

SBN – Ansøgningen er indgået den 4/12. – vi plejer at give 1000 kr.

Jeg mener vi bør støtte det lokale initiativ.

WH – bør vi halvere på grund af budgettet?

DJ – set ud fra budgettet bør vi måske i en periode skære ned på tilskud.

SBN – i 2015 har vi f.eks. givet 2775 til Børnefonden. Det er dog ikke essentielt for mig, at det skal være 1000 kr. til 8. marts.

Der blev afstemning om beløbets størrelse.

Konklusion: Vi bevilliger 500 kr. 8. marts-gruppen i 2016.

5. Regnskab

5.1. Månedregnskab

MF fremlagde tallene.

SBN – når MF taler om at vi bruger mange penge af TR midler så er det fordi de ellers skal betales tilbage.

MH – Hvorfor passer lønningerne ikke?

SBN – der har været en lønforhandling for personalet, hvilket der ikke har været i flere år. Det er der ikke blevet kalkuleret med i budgettet.

KDK – vi har også haft en vikar, for at kunne håndtere det arbejdspress der har været. Vi har tidligere ikke været gode nok til at få klarlagt hvilke opgave vi hver især løser.

AL – jeg er rigtig glad for at have fået regnskabet ud inden mødet.

Konklusion: Regnskabet er taget til efterretning.

5.2. Medlemstal.

MF fremlagde tallene.

WH – Det er mange medlemmer, der er faldet fra i forhold til tidligere.

MF – vi har på et år mistet 154 medlemmer, når vi tæller alle med. Det er mange. Der bliver nedlagt arbejdspladser og vi har i samme periode en stigning på rene a-kassemedlemmer – typisk efterlønnere, der melder sig ud af faglig afdeling. Har held til at overtale nogle til at blive pga. god dækning ift. Kritisk Sygdom.

AL – har man set en fremgang ift. Uge 46?

SBN – ift. uge 46 fik vi nogle få nye medlemmer. Derudover får vi nogle af dem, der har besvaret quiz, som ikke er medlemmer.

ML – der er mange, der går på pension og efterløn.

JH – i Faaborg-Midtfyn, har vi mange, der står i Odense. Her laver vi også en indsats, for at de står rigtigt.

SBN – FOA er også begyndt at reklamere i radioen.

KDK – et godt argument til kommende efterlønnere kan være at de skal vente med at melde sig ud ift. Kritisk Sygdom m.v.

MF – Nogle vælger at melde sig ind, men betaler aldrig girokort.

Når i går ud og hverver medlemmer, så er et argument også, at vi en af de billigste a-kasser. Der er en lang række gode argumenter bl.a. forsikringer.

Konklusion: Medlemstallene er taget til efterretning.

5.3. Uanmeldt kasseeftersyn, skal underskrives af alle.

Dokumentet blev underskrevet af de tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer.

Spørgsmål ift. Mobilepay. MF undersøger hvem, der mangler at indlevere dokumentation.

6. Ansøgninger

6.1. Frelsens Hær Julehjælp, bilag

Frelsens Hær, Svendborg søger om støtte til julehjælp.

Hjælpen gives i form af mad, tøj, sponserede gaver m.v., der deles ud i ugen op til jul.

Frelsens Hær i Svendborg dækker Svendborg, Fåborg-Midtfyn og Langeland kommuner

DJ – Vi har ikke tidligere givet til Frelsens hær, men har ladet dem stille indsamlingsbøsse i receptionen.

WH – Man kan også støtte som privatperson. Hvis der skal spares, så er tilskuddene et oplagt sted at spare.

SBN – vi har sparet 500 på 8. marts, så synes jeg at det vil være nærliggende at støtte her.

LP – er der ikke midler der skal anvendes til tilskud af ikke-politisk karakter?

ML – Jeg tænker som SBN, at Frelsens Hær støtter lokalt så det bør støttes.
 WH – Mht. Børnefonden, så forpligter man sig ikke til at være sponsor til barnet er 18 år.
 Man kan til hver en tid ringe og opsiges.
 LP – Jeg tænker det er rart at støtte lokalt.
 DJ – Så vidt jeg er orienteret, så giver vi rigeligt til andre ting.
 MH – kan vi få MF til at lave en oversigt over hvad der gives tilskud til af ikke-politiske ting? Hvad vil vi gerne prioritere? Hvad er relevant?
 SBN – jeg vil gerne bede MF om at lave en oversigt.
 AL – vil også gerne bede om et overblik over hvad vi modtager af ansøgninger.

Konklusion: MF bedes lave en oversigt over hvilke tilskud, der ydes til ikke-politiske initiativer/ansøgninger. Fremsendes med referat. Vil gerne have oplyst %-sats ift. Politisk kontra ikke-politisk støtte.
 Der blev afstemning om støtte til Frelsens Hær, Svendborg.
 Der blev bevilliget et tilskud på 500 kr.

6.2. Uddannelse af organisatorer v/Handlingsfabrikken

Der var en kort debat om formålet, og der var generel enighed om at formålet ikke var klart nok.

Konklusion: Afslag på støtte.

7. Orientering

BA inviterer afdelingsbestyrelsen til 50-års fødselsdag. Invitation følger referatet.

7.1. A-kassen

SBN – Ledighedstal er udleveret. Tallet stiger en lille smule – det passer med at der er nogle elever, der er færdige og det er ikke alle, der har fået job endnu.

Ser i ledige stillinger, må i gerne sende en mail. Så kan vi videreformidle til a-kassen. Der var herefter en drøftelse i forhold til timeafløbere.

Konklusion: FOA Sydfyn arbejder løbende på at skaffe varig beskæftigelse til vores medlemmer.

7.2. HB møde den 19.-20. oktober og den 9. november. Referater er udsendt

Ingen spørgsmål. Punktet taget til efterretning.

7.3. Nok Er Nok Møde

Der er arrangeret et "Nok er nok" møde den 27. januar 2016 kl. 19-21.

Det holdes her i huset og er for alle medlemmer, kommunalbestyrelser og borgmestere

fra Svendborg, Langeland, Ærø og Faaborg-Midtfyn kommuner.

Dennis Kristensen deltager og vil ridse situationen op med udgangspunkt i FMK's økonomi. Der er tegnet en ulighedsprofil af kommunen v/Forbundet samt lavet en vurdering af hvad det kommende budget kommer til at betyde.

De lokale borgmestre får lejlighed til at give deres besyv med og ligeledes et par tillidsrepræsentanter, der fortæller om hvordan virkeligheden tager sig ud, set fra deres synspunkt.

Det tager sit udspring i tidligere afholdte ulighedsmøder.

Konklusion: Taget til efterretning, og afdelingsbestyrelsen opfordres til at deltage.

7.4. LO Sydfyn, Jubilæum + Skolekontaktudvalget

Orientering ved SBN.

B&U teateret har rejst rundt med forestillingen LIGSYN i anledning af LO's 125 års jubilæum. Det forlyder fra Skolekontakt, at det er blevet rigtigt godt modtaget.

I LO's Skolekontaktudvalg har FOA 4 repræsentanter – flot!

LO arbejder fortsat med organisering og synlighed.

Fortsat orientering om LO's kongres.

DJ – godt at høre Lizette Risgaards udmeldinger.

7.5. Organiseringsgruppen

Orientering ved JH.

Der blev holdt møde den 19/11 hvor vi evaluerede TV-konferencen. Vi var blandt andet inde og høre om 5 trin. Noget af det bruger vi allerede, men vil se på det vi ikke bruger.

I uge 46 var vi på arbejdspladsbesøg. Der blev gjort meget for at fastholde de medlemmer vi havde. Synes ikke vi havde nok pr- materiale med ud. Mere fokus på hvilket materiale der bliver delt ud hvor. Balloner må fx ikke deles ud til dagplejerne, hvor der er børn under 3 år.

Mette og jeg sætter os sammen og planlægger arbejdspladsbesøg næste år.

Skolebesøg – vi skal være meget synlige ude på skolen – specielt da den er flyttet.

Vi har været der næsten hver uge, og vi oplever, at eleverne kommer og henvender sig når vi er der. Har lovet skolen, at vi starter undervisning op igen for de nye elever. Vi har fået en pjece om arbejdsvilkår rettet til dem, der ikke ved hvad en fagforening er.

Vi arbejder på at arrangere fyraftensmøder/gå-hjem-møder for nydanskere.

DJ – vi har søgt forbundet om midler til at lave en kombineret indsats med psykisk arbejdsmiljø og organisering. For at fastholde eksisterende medlemmer og synliggøre FOA. Ledere og arbejdsmiljøansvarlige i kommunerne er også tænkt med i det.

Der kan dog ændres meget på konceptet endnu.

JH – vi har en ulighedsdag om hjørnet – på fredag den 11/12 – vi står forskellige steder og deler flyers og pebernødder ud.

Der arbejdes med at sende en julehilsen på mail til alle medlemmer.
Herefter var en god debat om hvilket pr-materiale, der er kan og bør bruges i hvilke sammenhænge.

Konklusion: Taget til efterretning.

7.6. Susan tilmeldt diplomuddannelse i ledelse

KDK – det er drøftet i PL, og det er selvfølgelig vigtigt at have kvalitet i ledelsen.

AL – fint med tilmelding – men det er vigtigt at gennemføre.

LP – det er tit der hvor filmen knækker, at ledere gaber over for meget med en diplomuddannelse og et lederjob.

SBN – tager 1-2 fag om året. 1 fag svarer til 4-5 undervisningsgange på et semester.

ML – når vi ser vores ledere, så er det tydeligvis hårdt arbejde med store projekter.

BA – synes også det er en god ide – men frygter hvis du er væk, og Anette er væk, så er der kun 3 tilbage.

AL – Selvfølgelig klarer du den – det kræver at man er forpligtet på det.

KDK – vi har selvfølgelig drøftet det i PL, og er klar over at det kræver en indsats. Jeg vil bidrage til at det bliver en god oplevelse, og vil love at vi siger til, hvis det bliver for meget.

Konklusion: Opbakning fra afdelingsbestyrelsen til, at Susan påbegynder diplomuddannelsen i ledelsen.

7.7. Takkekort fra Marianne Winther.

Orientering ved SBN.

7.8. Brev fra børnefonden.

Orientering ved SBN.

8. Kommende HB møde den 8. – 9. december

AL – Er der kommet nogen besvarelser på spørgeskemaundersøgelse om medlemstilfredshed?

SBN – har ikke nået at læse undersøgelsen.

Susan orienterede kort om dagsordenen til HB mødet.

KDK – mht. pensionsalder – det kommer muligvis på til kongressen, at der kan afviges eller skal laves lovændringer ift. om valgte kan blive længere end til pensionsalderen.

Der er mange, der har nået pensionsalderen, som ønsker at fortsætte.

LP – der er mange ting, der halter efter pensions/efterlønsalder blev sat op.

BA – Vi er længere tid på arbejdsmarkedet, så forbundet må følge med.

LP – kan lovudvalget lave et forslag til næste generalforsamling?

SBN – Nej – afdelingslovene kan ikke være i modstrid med forbundslovene.

Vi er nødt til at afvente et eventuelt forslag til næste kongres.

Konklusion: taget til efterretning

8.1. Præsentation af kandidater til posterne som forbundssekretær

I forbindelse med HB Mødet den 8. og 9. december skal vælges 2 nye forbundssekretærer. Der foreligger 3 kandidater:

Berit Jakobsen, sektornæstformand i Kost og Servicesektoren.

DJ – sidder med i det centrale arbejdsmiljønetværk – det vægtes højt, og er Berit er meget velkvalificeret.

AL – hun får ikke lov at udtrykke sig så meget, men hun er en dygtig person, der ved meget inden for arbejdsmiljøområdet.

Susan – var ikke klar over det med arbejdsmiljø.

Joan Prah, afdelingsformand, FOA Bornholm

Ken Patrick Petersson, afdelingsformand FOA 1

KDK – da PMF blev lagt sammen med FOA, var PMF'erne gode til at sikre sig nogle forbundsposter. Jeg ved ikke hvem vi skal stemme på, men forhåbentlig dem, der er bedst egnede.

JH – Vil have svært ved at pege på en bestemt – de er alle dygtige.

BA – fuldmagt til at tage hvem du synes. Jeg synes dog det er godt at vælge en der har erfaring med arbejdsmiljø.

ML – stem hvad du synes – DJ fremlægger dog Berit rigtig godt.

WH – Synes at Ken var lidt negativt ladet

SBN – Han var meget sikker på sig selv sidst, men blev ikke valgt.

Konklusion: – Susan har mandat til at stemme på de kandidater, hun føler er de bedst egnede.

9. Temadebat: Tendens og tanker i forhold til fremtiden

Vi drøfter fortsat antal valgte og ansatte i afdelingen frem mod år 2017 i forhold til budgettet for 2017. Personalet vil blive medinddraget. I 2016 bliver 2 af bestyrelsesmøderne til halve dage med start kl. 12.00. Personalets kutyme-dage opsiges snarest. FOA Sydfyn har en tiltrædelsesoverenskomst og FOA Forbund har opsagt kutyme-fridagene pr. 31.12.15. I 2016 afholdes 3 temadage samt en konference for tillidsvalgte.

10. Eventuelt

DJ er blevet beskikket som medlem af Ankestyrelsen, hvor faglige organisationer har et antal pladser. Tillykke!

BA – savner lidt om medlemstur i uge 15.

KDK – Vi har arrangeret medlemstur til Dresden – 11-15. april.

Dorthe og jeg planlægger at sende ud til alle medlemmer på onsdag. Vi har ikke talt om hvorvidt nogen fra bestyrelsen skal med. Det bliver en færdig rejse vi køber igennem Panther Rejser. Der er rejseleder med på hele turen.

ML – Jeg synes der på sådanne konferencer skal være klare regler for hvornår der er fri bar og hvornår der ikke er. Førhen fik vi rødvin til maden, og så stod der et antal øl/vand til fri afbenyttelse. Vi behøver ikke for medlemmernes penge, at drikke uden mådehold.

KDK – Vi har forstået at der var frie drikkevarer uanset mængden.

AL – Synes ikke det var i orden, men fik at vide, at konferencen ikke har været dyr ift. tidligere år.

Ift. Facebook – god respons på lokalt stof, jf. billede af KDK og JH til årsmødet.

Kort debat om hvad der lægges op på Facebook.

Der spørges til mulighed for at sende en buket blomster til Anette fra bestyrelsen?

SBN – Er også sendt fra afdelingen, men vi kan godt sende en fra bestyrelsen.

11. Evaluering

WH – Tak for i dag – det har været spændende at være med til 3. behandling af budget.

God bedring til Anette.

AL – Det har været et godt møde, vi griner måske for meget, men det skal der være plads til.

Godt konstruktivt møde.

BA – Kan ikke forstå at vi griner for meget set i forhold til for et år siden – så kan vi ikke grine for meget. Er det ikke dejligt, vi har fået en bestyrelse, der kan sidde og grine uden at blive uvenner.

KDK – Rigtigt godt møde, glad for, at i kom op af stolene til debat.

LP – spændende at være med i en debat, hvor der sker noget. Vi har ikke grinet tiden væk.

SBN – mange tak for i dag – Det er rart at have en rettidig drøftelse i forhold til fremtiden.

God jul og godt nytår.

Næste afdelingsbestyrelsesmøde er mandag den 8. februar 2016 kl. 8.30 – 15.30

Godkendelse af referat fra afdelingsbestyrelsesmøde mandag den 7. december 2015

Susan Bøg Nielsen

Kirsten Dybro

Dorthe Jørgensen

Jette Hammer

Annika Lauritzen

Marianne Lauritzen

Benny Andersen

Maria Haladyn

Lene V. Petersen

Winni Kielstrup Hansen